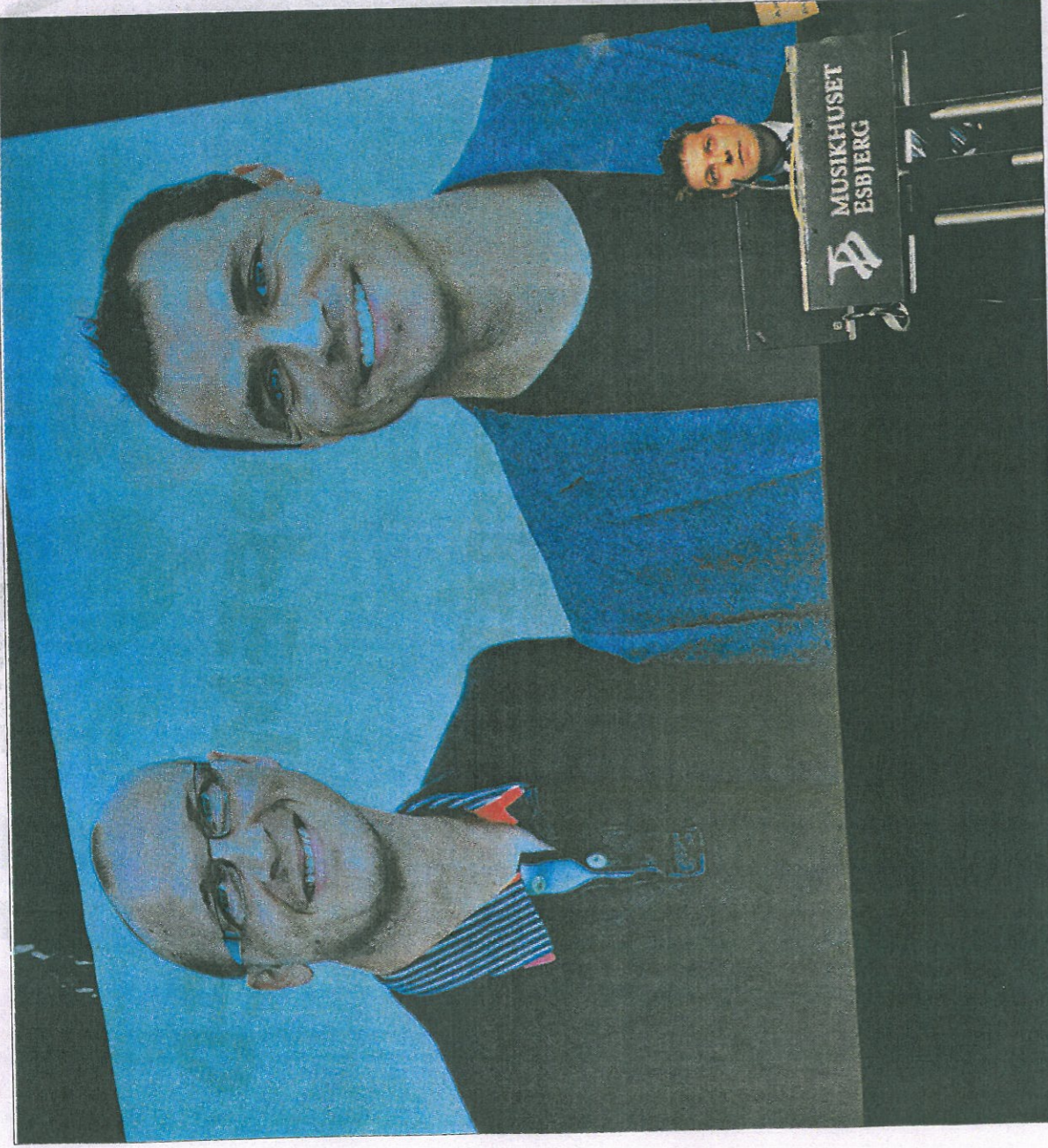


**PS** Kulturmat: Tempel Ridder Ordenen byder indenfor i logen i Danmarksgade fra klokken 19.45.

ugeavisen-esbjerg.dk

Foto Tue Sørensen



■ Viceborgmester Jakob Lose holdt talen til Toke Værndal (tv) og Henrik Jensen, som selv var på arbejde på en messe i Tyskland.

# Årets Unge Erhvervsleder x 2

Reglerne for valget af »Årets Unge Erhvervsleder« blev bøjet og blev til to. Toke Værndal og Henrik Jensen - eller »2care4« fik prisen.

Af Mette B. Faither

**INNOVATIVE:** Den hedder egentlig »Årets Unge Erhvervsleder«, men det blev til »ledere«, da Business Sydvest og Esbjerg Erhvervsudvikling i år skulle uddеле prisen i Musikhuset under den årlige Jantekur.

Prisen fik Toke Værndal og Henrik Jensen, begge 36

år, for på bare seks år at have skabt en succesfuld forretning i en benhård branche.

Firmaet »2care4« har specialiseret sig i parallelimport af receptpligtig medicin og er gået fra fire ansatte i 2005 til nu 60. Siden begyndelsen har Toke Værndal og Henrik Jensen mere end fordoblet deres omsætning hvert eneste år

og omsætter i år for et pænt tre-cifret millionbeløb. De to mødte hinanden og arbejdede i to år sammen i en konkurrerende virksomhed. »2care4« modtog i 2010 Gazelle-prisen.

Med prisen for »Årets Unge Erhvervsleder« fulgte et gavekort på 5000 kroner til Dronning Louise og et kunstværk skænket af

Thuesen Bødker & Jæger.

Tidligere modtagere af »Årets Unge Erhvervsleder« er Claus Kokholm, Holger Christiansen, Henrik Uhd Christensen, »Viking«, Jesper Brix, »Bramming Plast«.

Respons m@ugeavisen-esbjerg.dk  
telefon: 76 11 42 12

## ■ JANTEKUR

Prisen uddelles hvert år af Esbjerg Erhvervsudvikling, Business Sydvest og ledernes lokalafdeling i Sydvestjylland. Det er 5. gang, at Jantekuren holdes i det her regi. Esbjergs Jantekur blev opfundet som et opgør mod den uopsidelige Jantelov.

## JANTELOV

Janteloven er et begreb skabt af Aksel Sandemose i romanen »En flygtning krydser sit spor« fra 1933. Hovedpersonen voksede op i et martyrium i byen »Jante«. Sandemoses pointe var, at der findes et universelt Jante, som vi alle er skyldige i at bidrage til.

## TOKE VÆRNDAL

36 år, gift, far til to, handelskoleuddannet.

## HENRIK JENSEN

36 år, gift, far til tre, HD i regnskab, revisoruddannet, tidligere professionel fodboldspiller i Efb.

# Janteloven ifølge Toke og Henrik

## 1. DU SKAL IKKE TRO, DU ER NOGET.

-Vi lever lidt efter devisen, den der lever stille, lever godt. Det gør vi, fordi det er taktisk klogt i forhold til konkurrenter. Og så synes vi ikke, man behøver skilte med, at man har succes. Vi har bare ikke behov for det. Men samtidig anerkender vi ikke Janteloven, og vi accepterer den heller ikke. Vi tror på, vi er gode nok. Vi tror på, det ikke kan gå galt. Vi har en ukuelig optimisme og tro på det, vi gør. Det er man nødt til, når man vælger at blive selvstændig.

## 2. DU SKAL IKKE TRO, DU ER LIGE SÅ MEGET SOM OS.

-Det, vi har gjort rigtigt, er, at vi har tænkt anderledes. Og så har vi været gode til hele tiden at revurdere, hvor langt vi kunne nå. Sat os nye mål. Vi er ikke verdens bedste, så derfor har vi hele tiden været gode til at afsøge nye muligheder. Man må aldrig blive selvtilfreds. For der er altid nogle, der er dygtigere end os, og som er villige til at arbejde hårdere.

## 3. DU SKAL IKKE TRO, AT DU ER KLOGERE END OS.

-Vi begyndte med fire ansatte i 2006 og er 60 nu - mange akademikere og ingeniører - og vi ansætter gerne folk, der er klogere end os, for det er ikke os alene, der er virksomheden, det er alle vores ansatte lige så stor del af. Virksomheden er vigtigst - det er ikke det vigtigste for os at være chefer. Men vi er da blevet bedre til at være chefer med tiden. Vi har jo et ungt team. Gennemsnitsalderen er 37 år i virksomheden. Det betyder, at der er en vis harmoni, og så er det et hold, der kan blive ved sammen meget længe.

## 4. DU SKAL IKKE BILDE DIG IND, AT DU ER BEDRE END OS.

-Vi er den næststørste parallelimportør af receptpligtig medicin i Danmark. Vi ville da gerne være nummer et, men vi har mere end dobbelt vores omsætning hvert år og har nu en omsætning på et trecifret millionbeløb om året, og det er vi godt tilfredse med.

## 5. DU SKAL IKKE TRO, AT DU VED MERE END OS.

-Man får, hvad man betaler for, når man ansætter veluddannede medarbejdere. Vi har aldrig haft problemer med at få nye ansatte, selvom vi ligger i Esbjerg. Det handler selvfølgelig om, at vi er en succeshistorie og om, at vi har et godt ry og rygte, men det handler lige så meget om at behandle de ansatte ordentligt og give dem ansvar og udfordringer. Vi har kantineordning, frugt- og ordning, poolbord og bordfodbold og tv i køleren, og vi laver sociale ting sammen. Vi startede også med at købe malerier og blomster til virksomheden, for der er ikke noget mere deprimerende end hvide vægge.

## 6. DU SKAL IKKE TRO, AT DU ER MERE END OS.

-Det skal man tro på, ellers vil det ikke lykkes. Når det går godt, er det selvfølgelig lettere. Vi lavede fra starten en aftale om, at der aldrig må komme penge mellem os. At mest muligt skal genereres til at vækste virksomheden. De første syv måneder fik ingen af os løn. Henrik var ved at bygge hus, da vi startede, og jeg var ved at købe hus. Vi havde en tro på, at det ikke kunne gå så galt, vi skulle nok finde på noget andet, hvis det ikke gik.

## 7. DU SKAL IKKE TRO, AT DU DUR TIL NOGET.

-Selvfølgelig skal man da det. Uanset hvad man gør. Vi har aldrig mistet troen undervejs eller tvivlet. Vi har hver vores rolle. Toke finder på og får tingene til at virke - det er de 80 procent - og så finder han på noget nyt, og jeg gør de 20 procent færdige - jeg har det bedst i maskinrummet.

## 8. DU SKAL IKKE LE AD OS.

-Det må de da gerne, for vi er selv gode til at grine. Vi har et internt motto: Vi skal tjene penge og have det sjovt. Medarbejdere, som har det rart på deres arbejde, er bedre medarbejdere og løser deres opgaver bedre.

## 9. DU SKAL IKKE TRO, NOGEN BRYDER SIG OM DIG.

-Vi lavede fra starten en aftale med hinanden om, at vi aldrig skal gå senere hjem fra arbejde end klokken 17. Det var Henriks ide, og jeg havde ikke små børn dengang, så jeg forstod det nok ikke helt, men det gør jeg nu. Selvom vi er selvstændige, vil vi jo også gerne være gode fædre for vores børn og mænd for vores kone. Vi siger også til vores medarbejdere, at de skal komme hjem, hvis de sidder her sent. Det betyder noget for os, at vi har integritet og behandler både vores ansatte og vores kunder og dem, vi møder på vores vej ordentligt. At være ordentlige mennesker.

## 10. DU SKAL IKKE TRO, AT DU KAN LÆRE OS NOGET.

-Der er masser, der kan lære en noget. Derfor skal man også ansætte dem, der kan det, du ikke selv kan - både som medarbejdere og eksperter rådgivere. Find en ordentlig revisor, advokat - stedet for at få din fætter til at gøre det, fordi det er billigere. Gør det ordentligt. Det betaler sig. Og så skal man som selvstændig ikke tro, at ideen sælger sig selv - det skal også være kommercielt. Der skal være et marked. Det er ikke nok, at du selv synes, du har en god ide. Men det vigtigste råd til andre iværksættere er nok bare: Gør det.